

VERBALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DIPENDENDI OPI LATINA

L'anno 2021 (duemilaventuno), il giorno 12 (dodici) del mese di luglio, alle ore 16.30 in modalità di videoconferenza con il **sistema Webex** si incontrano i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative sul territorio, per discutere il seguente punto all'o.d.g, opportunamente convocate con nota trasmessa tramite PEC il giorno il 29 giugno 2021 con protocollo in uscita 0003704/2021/ipasv_lt/LT/P:

1. Contrattazione integrativa anno 2021.

Si apre la seduta alle ore 16.30.

Per l'OPI di Latina risultano presenti:

Presidente Annunziata PICCARO

Tesoriere Antonio MELFI

Consigliere Emiliano MILANO

Per i Sindacati Territoriali risultano presenti:

CISL FP Andrea LADOGANA

RISULTA assente per motivi per impegni imprevisti ed improcrastinabili il Segretario Alessio Reginelli.

Aprè la seduta la Presidente dell'Opi di Latina, Annunziata Piccaro, che dopo un saluto ai partecipanti lascia la parola al tesoriere, Antonio Melfi ed espleta le funzioni di segretario per questa riunione e procede con la discussione del punto all'o.d.g.

La Cisl fp ritiene utile proseguire il percorso contrattuale intrapreso negli ultimi anni che ha rintracciato istituti utili a perseguire ottimi risultati in relazione ai servizi erogati agli iscritti e chiede di migliorarne l'efficacia con le seguenti richieste di modifica:

fermo restando l'importo del Fondo risorse decentrate che si ritiene congruo per l'anno 2021 e che sarà oggetto di confronto nell'anno 2022 pari a € 8.472,77, si chiede di modificare l'erogazione del Premio di risultato con l'attivazione dal gennaio 2021 del Trattamento Economico di Professionalità (TEP) ai dipendenti che abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio con una erogazione mensile di € 100,00 per 12 mensilità parametrata sul full-time e confermare l'erogazione del saldo come già sottoscritto nel CIA 2020.

Chiede inoltre l'attivazione dell'indennità ex art. 16 ccnl EPNE 2006-2009 (posizione organizzativa per Area C) con un importo di € 100,00 per 13 mensilità.

La Delegazione dell'Amministrazione ritiene le istanze accettabili e si riserva di portare in Consiglio le richieste avanzate dalla Cisl Fp.

La riunione si aggiorna a data da concordare.

OPI di Latina risultano presenti:

Presidente Annunziata PICCARO

Tesoriere Antonio MELFI

Consigliere Emiliano MILANO

Sindacati Territoriali risultano presenti:

CISL FP Andrea LADOGANA

Fondo risorse decentrate

Fondo anno 2021

<i>Art. 76 CCNL 2016/2018 comma 2</i>	<i>€ 8.311,48</i>
<i>Art. 89 CCNL 2016/2018 comma 5</i>	<i>€ 161,29</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 8.472,77</i>

Utilizzo Fondo

<i>Indennità di Ente</i>	<i>€ 2.402,82</i>
<i>Fondo di produttività totale</i>	<i>€ 2.885,54</i>
<i>Di cui TEP</i>	<i>€ 1.800,00</i>
<i>Saldo</i>	<i>€ 1.085,54</i>
<i>Straordinario</i>	<i>€ 500,00</i>
<i>Sviluppi Economici</i>	<i>€ 1.384,41</i>
<i>P.O.</i>	<i>€ 1.300,00</i>
<i>Totale</i>	<i>€ 8.472,77</i>

Il presente documento è stato firmato in originale

ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DI LATINA

ANNO 2021

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ENTE

Il giorno 12 del mese di luglio dell'anno 2021, alle ore 16.30, in videoconferenza con il sistema Webex Cisco, al fine di procedere alla stipula della contrattazione decentrata per l'anno 2021, si sono riuniti:

*per l'Ente: **Ordine OPI di Latina** Presidente Annunziata Piccaro
 Tesoriere Antonio Melfi
 Consigliere Emiliano Milani*

*per le OO.SS.: **CISL** Ladogana Andrea*

Art. 1

Premessa e campo di applicazione

L'accordo in materia di contrattazione integrativa di ente, muove dall'esigenza di realizzare compiutamente il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato a garantire una migliore qualità dei servizi, in una logica di miglioramento della produttività e dell'efficienza sempre più rispondente ai bisogni dell'utenza.

A tal fine, lo sviluppo del sistema incentivante dovrà traguardare l'obiettivo di un sempre più stretto collegamento tra la retribuzione accessoria e gli obiettivi programmati nel piano della performance.

Il presente accordo, quindi, è finalizzato al sostegno della programmazione e degli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente, attraverso un impiego delle retribuzioni accessorie volto a riconoscere e valorizzare impegni e responsabilità, collettivi ed individuali, nella prospettiva di dare compiuta attuazione al CCNL 2016/2018 nelle more della sottoscrizione del CCNL 2019/2021.

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale delle Aree B, C, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa previsione contenuta nell'articolato del presente contratto.

Art. 3

Trattamento accessorio della retribuzione

*Il **fondo risorse decentrate** di Ente disponibile per la contrattazione di secondo livello è costituito sulla base delle normative di legge e del CCNL vigente in **€ 8.472,77** (all. 1).*

*Per la produttività dell'anno 2020 viene quantificato un budget di **€ 2.885,54**.*

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:

Corresponsione dell'indennità di Ente; (€2.402,82)

Corresponsione dei compensi per lavoro straordinario;(€500,00)

Posizioni economiche all'interno delle aree professionali;(€1.384,41)

*Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva.(**€2.885,54**)*

Corresponsione della indennità di P.O. (1.300,00)

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di Ente attribuiti a ciascun dipendente; il grado di raggiungimento dell'obiettivo è stabilito dal Segretario dell'Ordine con riferimento a parametri oggettivi di valutazione.

Ogni inizio anno e comunque non oltre il mese di Aprile, le parti si incontreranno per valutare gli obiettivi attribuiti a ciascun dipendente e i criteri di valutazione.

Il grado di raggiungimento degli stessi sarà rapportato alla seguente tabella:

fino al 50%	0
dal 51% al 70%	70%
dal 71% al 90%	90%
dal 91% al 100%	100%

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva verranno erogati entro il mese di gennaio dell'anno successivo.

Si istituisce l'erogazione a ciascun dipendente a tempo indeterminato, con almeno cinque anni di anzianità, il Trattamento Economico di Professionalità (TEP) di importo per full-time pari ad euro 100,00 mensili. Detto importo sarà imputato contabilmente sul Fondo risorse decentrate spettante annualmente al personale dipendente e, quindi, conguagliato in sede di erogazione del saldo allo stesso dovuto.

Le somme che residueranno dagli istituti contrattuali diversi dall'incentivazione verranno riassegnate ai compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva. Le somme che residueranno a seguito di eventuale non pieno raggiungimento dell'obiettivo da parte di uno o più dipendenti saranno ripartite in proporzione al grado di raggiungimento tra tutti i dipendenti.

In caso di assenza dal servizio continuativa per un periodo superiore ai 6 mesi non è dovuto il compenso diretto ad incentivare la produttività al dipendente assente, qualora sia accertato il mancato raggiungimento degli obiettivi.

Qualora gli obiettivi del dipendente assente siano assegnati con atto formale ad altro dipendente, il compenso incentivante del dipendente assente è attribuito al dipendente in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art. 4

Orario di servizio e di lavoro

L'orario di servizio si articola su 5 giorni settimanali articolato in base all'apertura dello sportello al pubblico e alle esigenze dell'Ente.

E' prevista una flessibilità dell'orario di lavoro di 20 minuti. L'eventuale minor tempo lavorato ed i ritardi, andranno recuperati nella giornata e, comunque, recuperati entro e non oltre, il mese successivo.

Le prestazioni lavorative straordinarie, fermo restando la necessità di preventiva autorizzazione, non potranno essere di durata inferiore a 30 minuti.

Art. 5

Ferie

E' prevista una programmazione entro aprile di ciascun anno, per il periodo di ferie estive ed entro ottobre, per il periodo di ferie invernali. La quota di giorni di ferie rinviabile all'anno successivo non potrà essere superiore a 10 giorni e gli stessi dovranno essere usufruiti entro il 30 giugno dell'anno successivo. Resta salvo quanto stabilito dall'art. 28 CCNL 2016/2018.

Art. 6

Buoni pasto

Al personale che sia presente in ufficio per almeno 6 ore giornaliere e che fruisca della pausa pranzo, attraverso l'attestazione dei fogli firma, spetta un buono pasto pari a € 7.00 per ciascuna giornata.

Art. 7

Banca delle ore

E' istituita la banca delle ore ai sensi dell'art. 27 CCNL 2016/2018 entro un limite massimo di 30 ore annue.

Art. 8

Sviluppi economici all'interno delle singole Aree

I passaggi all'interno delle singole aree sono attribuiti dal Consiglio dell'Ordine sulla base della valutazione dell'impegno, della prestazione e dell'arricchimento professionale acquisito ed avvengono attraverso la seguente procedura:

a. I passaggi alle fasce economiche immediatamente successive a quelle di appartenenza saranno redatte secondo il criterio dell'esperienza e competenza professionale maturata, valutata considerando le attività svolte e gli atti prodotti alla data del 31 dicembre 2018;

b. Al fine del riconoscimento dell'esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza nell'Ente verrà redatta a cura del Segretario dell'Ente una dichiarazione di riconoscimento dell'accresciuta esperienza professionale acquisita nonché valutazione dei titoli di studio e dell'anzianità di servizio.

Ai fini del computo dell'esperienza professionale non si tiene conto dei periodi di aspettativa o di ogni altra situazione giuridica non utile ai fini della decorrenza dell'anzianità.

Saranno considerati eventuali percorsi di qualificazione e/o aggiornamento professionale, con valutazione finale, che accertino l'effettivo accrescimento delle conoscenze e delle competenze.

Nel biennio precedente alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in argomento, non può partecipare chi abbia riportato una sanzione disciplinare.

Per l'anno 2021 non sono previsti sviluppi economici.

Art. 9

Posizione Organizzativa

Al dipendente di Area C, ai sensi dell'ex art. 16 CCNL 2006-2009, cui è affidata con ordine di servizio la responsabilità dell'Ufficio amministrazione, spetta una indennità di responsabilità di € 100,00 per tredici mensilità.

Art. 10

Clausola di rinvio

Per quanto non espressamente regolato dal presente contratto collettivo integrativo, si fa riferimento al CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Centrali.

*per l'Ente: **Ordine OPI di Latina** Presidente Annunziata Piccaro
Tesoriere Antonio Melfi
Consigliere Emiliano Milani*

*per le OO.SS.: **CISL** Andrea Ladogana,*

Allegato 1

Fondo per le risorse decentrate per un dipendente Area B

quota D.P.R. 43/90 lettera A comma 2				
€8.17 x250				2.042,50
art.23, 1° comma DPR 267/1987				
€ 3,61x13				46,93
quota comma 2 lettera D art. 12 DPR 43/90				
monte salari 1988 livello VII € 18.504,42				
18.504,42x0,65%		(incremento)		120,28
art. 35 comma 2 CCNL 94/97 del 6/7/1995				
monte salari 1993 € (18.504,42+2209,71)*3,50%		(rivalutazione)		724,99
20714,13*0,4%		(incremento)		82,86
artt. 3 e 4 CCNL 1996 (biennio economico 96/97)				
monte salari 1995 € 21521,98*1,94%		(incremento)		418,88
art.31 CCNL 98/2001 comma 1 lettera b				
(riduzione straordinaria 10%)				
3051.07*10%				305,11
lettera J monte salari 1999*0,80%				
21940,86x0,80%				175,53
3436,44x7,50%				257,73
art.4 comma 2 1% dei salari 1999				
21940,86x1%				219,41
art. 4 comma 3 lettera A monte salari 1999				
21940,36x2,07%				454,18
Totale				4.848,40
art. 25 comma 2 Ccnl 2003				
15,90x13				206,70
art.5 comma 1 ccnl 2004/2005				
23352,81x0,69%				161,13
Fondo al 2005				5.216,23
art. 38 comma 2 Ccnl 2007				
23352,81x0,36%				84,07
182,58x6,91%				12,62
biennio economico 2008/2009 incremento dello 0,55%				
monte salari 2005				
23720,65x0,55%				110,29
Totale fondo al 2009 Area B				5.423,21
Totale fondo al 2009 Area C	Calcolato in proporzione			5.600,88

Fondo risorse decentrate anno 2021

Costituzione Fondo

Art. 76 CCNL 2016/2018 comma 2	€ 8.311,48
Art. 89 CCNL 2016/2018 comma 5	€ 161,29
Totale	€ 8.472,77

Utilizzo Fondo

Indennità di Ente	€ 2.402,82
Fondo di produttività totale	€ 2.885,54
Di cui TEP	€ 1.800,00
Saldo	€ 1.085,54
Straordinario	€ 500,00
Sviluppi Economici	€ 1.384,41
P.O.	€ 1.300,00
Totale	€ 8.472,77

Il Presente documento è stato firmato in originale